

BAB VI

INDIKATOR KINERJA SKPD YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

Indikator kinerja adalah alat pengukur keberhasilan suatu program dan kegiatan, baik dari segi kuantitatif maupun dari segi kualitatif yang dinyatakan secara khusus sebagai capaian tujuan yang menggambarkan tingkatan yang digunakan sebagai alat pemantauan dan evaluasi baik kinerja *input, process, output, outcomes* maupun *impacts* sesuai sasaran rencana program dan kegiatan. Penetapan indikator kinerja sewaktu merencanakan kinerja akan meningkatkan kualitas/mutu perencanaan dengan menghindari penetapan-penetapan sasaran yang sulit untuk diukur dan dibuktikan secara objektif keberhasilannya.

Sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD Indikator Kinerja Bagian Administrasi Pemerintahan melaksanakan Misi ke 11 dari Pemerintah Daerah Kabupaten Kediri Tahun 2016-2021 yaitu yang Mewujudkan aparatur pemerintah yang profesional dan melanjutkan reformasi birokrasi, dengan tujuan Menciptakan tata kelola penyelenggaraan pemerintahan yang profesional dan sasaran Meningkatnya kerjasama daerah. Indikator Kinerja Bagian Administrasi Pemerintahan yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD adalah Pelaksanaan Kerjasama Antar Daerah, pihak ketiga dan lembaga atau Pemerintah Daerah di Luar Negeri dan target capaian pertahun dihitung dengan formula Jumlah kesepakatan bersama dibagi Jumlah kesepakatan bersama yang ditindaklanjuti dengan perjanjian kerjasama (Tabel 6.1)

Tabel 6.1

Indikator Kinerja SKPD yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

No	Indikator	Kondisi Kinerja pada Awal periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada akhir masa periode RPJMD
		Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	Pelaksanaan Kerjasama Antar Daerah, pihak ketiga dan lembaga atau Pemerintah Daerah di Luar Negeri	9	10	11	12	13	13	68

KEPALA BAGIAN PEMERINTAHAN UMUM

YUSRON, M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 19681027 1990 03 1 007