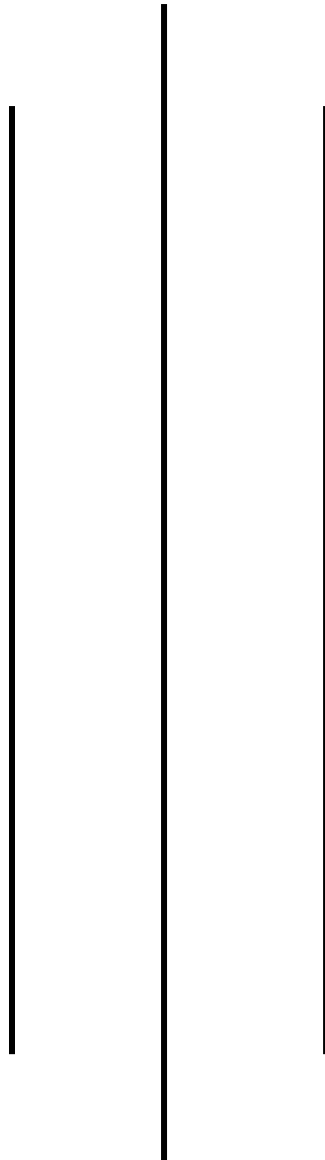


**LAPORAN KINERJA INSTANSI  
PEMERINTAH (LKjIP)  
TAHUN 2019**



**KECAMATAN PLOSOKLATEN  
KABUPATEN KEDIRI**

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Tuntutan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sangat diperlukan mengingat keinginan dari masyarakat terhadap penyelenggaraan pemerintahan yang bersih, transparan dan akuntabel. Oleh karena itu perlu disusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) agar dalam melaksanakan program dan kegiatan, indikator kinerja dapat selalu diukur sehingga memudahkan dalam melakukan evaluasi program dan kegiatan yang prioritas dan mendukung rencana pembangunan jangka menengah yang telah ditetapkan.

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dilaksanakan dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta berorientasi kepada hasil (***Result Oriented Government***). Sedangkan untuk mengetahui akuntabilitas perlu adanya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). Instansi yang wajib menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) adalah Kementrian/Lembaga, **Pemerintah**, Provinsi / **Kabupaten / Kota**, Unit Organisasi Eselon I pada Kementrian/Lembaga, **Satuan Kerja Perangkat Daerah**, dan Unit Kerja Mandiri yang mengelola anggaran tersendiri dan/atau unit yang ditentukan oleh pimpinan instansi masing-masing.

Sesuai dengan siklusnya, setelah selesai pelaksanaan tahun anggaran 2019, Kecamatan Plosoklaten menyusun LKjIP 2019 yang merupakan laporan Kinerja Tahunan yang berisi pertanggung jawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan atau sasaran strategis instansi. LKjIP berisi ikhtisar pencapaian sasaran sebagaimana yang ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja dan dokumen perencanaan. Dokumen LKjIP bukan dokumen yang berdiri sendiri, namun terkait dengan dokumen lain, yaitu Indikator Kinerja Utama (IKU), RPJMD atau Renstra SKPD, RKPD atau Renja SKPD, Perjanjian Kinerja (PK), dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT).

### 1.2 Maksud dan Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Plosoklaten dilakukan untuk mengukur pencapaian kinerja didasarkan pada rencana strategis yang telah ditetapkan. Pelaksanaan kinerja yang akuntabel sangat diperlukan dalam mendukung pelaksanaan Pembangunan Jangka Menengah di Kabupaten

Kediri, sehingga semua indikator kinerja yang telah direncanakan dapat dievaluasi berapa besar pencapaiannya dalam satu tahun anggaran sehingga dapat ditentukan seberapa besar dukungan yang dihasilkan terhadap keberhasilan pembangunan di Kabupaten Kediri yang pada akhirnya dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Sedangkan tujuan dari disusunnya LKjIP Kecamatan Plosoklaten adalah sebagai pedoman Kecamatan Plosoklaten dalam melakukan evaluasi program dan kegiatan sehingga dapat diukur berapa besar kinerja yang dihasilkan antara perencanaan dengan pelaksanaan. Selain dari itu LKjIP Kecamatan Plosoklaten disusun agar setiap program dan kegiatan bisa berkesinambungan dan dievaluasi setiap saat.

### **1.3 Landasan Hukum**

Landasan Hukum penyusunan LKjIP Kecamatan Plosoklaten adalah sebagai berikut :

1. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999, tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Diktum Ketiga Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi;
4. Peraturan Menpan dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Tanggal 19 Desember 2013, Nomor 14 Tahun 2013 tentang Penyampaian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) 2013 dan Dokumen Penetapan Kinerja 2014.

7. Peraturan Bupati Kediri Nomor 6 Tahun 2017 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja dan Laporan Kinerja di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kediri.

#### **1.4. Gambaran Organisasi**

Gambaran Umum Kecamatan Plosoklaten Kabupaten Kediri dapat dilihat dari aspek kelembagaan, tugas pokok dan fungsi serta aspek strategis organisasi.

##### **1.4.1. Kedudukan, Tugas dan Fungsi**

Sesuai dengan Peraturan Bupati Kediri Nomor 66 Tahun 2016 tentang kedudukan Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan, disebutkan bahwa Kecamatan merupakan Unsur Penunjang Urusan Pemerintahan. Kecamatan dipimpin oleh camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Dalam kedudukannya sebagai Unsur Penunjang Urusan Pemerintahan, kecamatan (Camat) mempunyai tugas :

- a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- d. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati;
- e. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat kecamatan;
- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa atau sebutan lain dan/atau kelurahan; dan
- h. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintahan Daerah yang ada di Kecamatan;

Dalam melaksanakan tugas tersebut, kecamatan (Camat) juga menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan kebijakan teknis operasional Kecamatan;

- b. Penyelenggaraan urusan pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan;
- c. Penyelenggaraan pembinaan wilayah;
- d. Pembinaan penyelenggaraan pemerintahan Desa dan Kelurahan;
- e. Pelaksanaan pelayanan umum;
- f. Penyusunan dan perumusan laporan kinerja secara periodic kepada Bupati; dan
- g. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

#### **1.4.2. Struktur Organisasi**

Struktur organisasi Kecamatan Plosoklaten sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Kediri Nomor 5 Tahun 2016, digambarkan dalam bagan 1, dimana Kecamatan Plosoklaten dipimpin oleh seorang Camat dengan dibantu oleh seorang Sekretaris Kecamatan, (2) Kepala Sub. Bagian, (5) Kepala Seksi dan beberapa staf kecamatan.

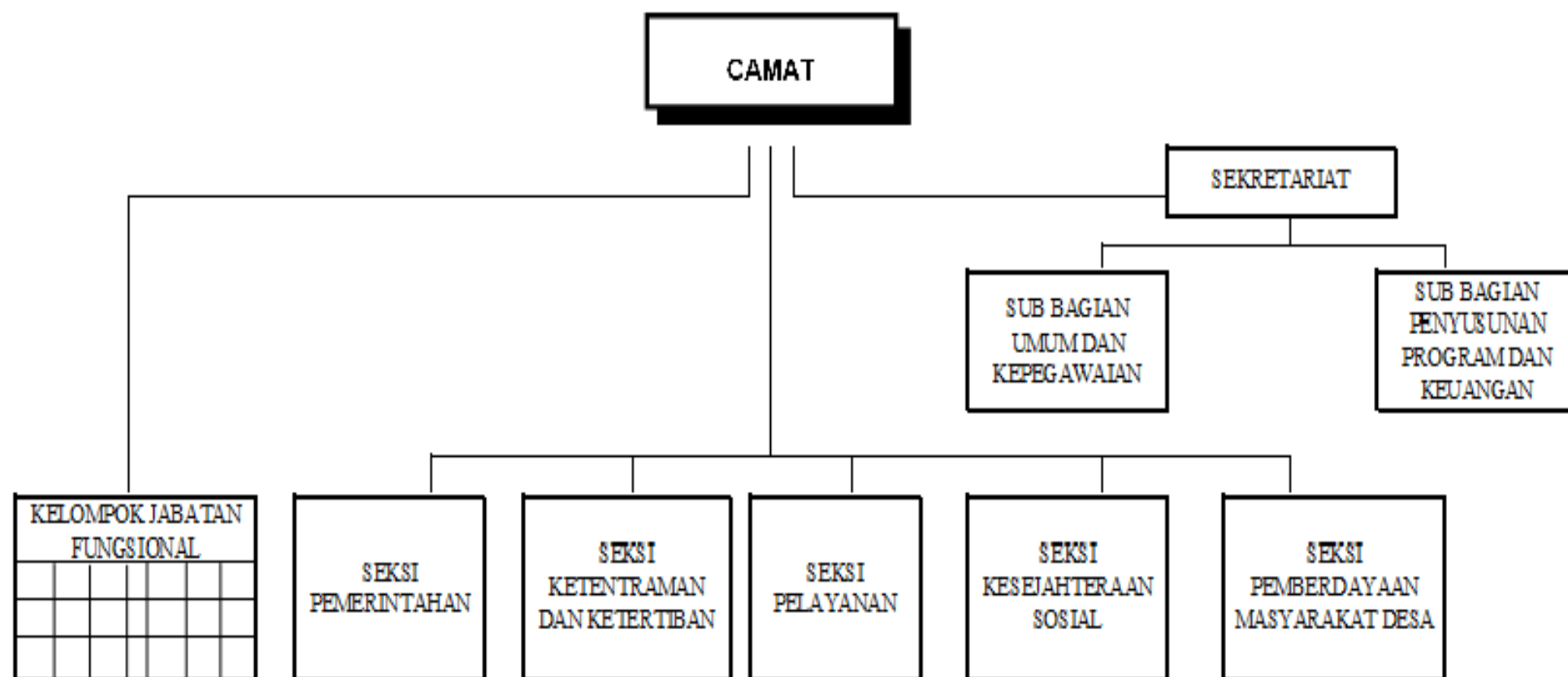


BERDASARKAN DATA DARI SKPD  
OPD : TIPE A

LAMPIRAN : PERATURAN BUPATI KEDIRI  
NOMOR :       TAHUN 2016  
TANGGAL :   -   - 2016

---

BAGAN ORGANISASI  
KECAMATAN







Struktur organisasi tersebut telah sesuai dengan kebutuhan pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Plosoklaten sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2008, Peraturan Daerah Nomor 39 Tahun 2008 tentang Organisasi Perangkat Daerah dan Peraturan Daerah Kabupaten Kediri Nomor 5 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Kediri. Dalam Peraturan Daerah Kabupaten Kediri Nomor 5 Tahun 2016, pasal 4 ayat 1 dan 2 disebutkan bahwa Kecamatan Plosoklaten ditetapkan sebagai Kecamatan tipe A di mana camat selaku kepala SKPD, tidak lagi dibantu oleh empat Kepala Seksi tetapi dibantu oleh lima Kepala Seksi. Susunan Organisasi Kecamatan sebagai kecamatan Tipe A, terdiri atas:

- a. Camat.
- b. Sekretariat, dipimpin oleh Sekretaris yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Camat. membawahi :
  1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
  2. Sub Bagian Penyusunan Program dan Keuangan;
- c. Seksi, dipimpin oleh Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Camat, meliputi :
  1. Seksi Pemerintahan;
  2. Seksi Ketentraman dan Ketertiban;
  3. Seksi Pelayanan;
  4. Seksi Kesejahteraan Sosial;
  5. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa.
- d. Kelompok Jabatan Fungsional.

### **1.2.3. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama Organisasi**

Aspek-aspek strategis Kecamatan Plosoklaten diperoleh dengan mengakomodasi isu organisasi (Kecamatan Plosoklaten), permasalahan dan atau arah kebijakan dan program RPJMD Kabupaten Kediri 2016-2020. Isu - isu strategis adalah permasalahan - permasalahan yang mendesak dan perlu segera ditangani oleh Pemerintah Kabupaten Kediri, khususnya yang ada di wilayah Kecamatan Plosoklaten. Sebagai kelembagaan yang berbasis pemerintahan wilayah, isu-isu strategis di Kecamatan Plosoklaten terbagi dalam 2 fungsi yaitu :

1. Fungsi Pembinaan Wilayah, permasalahan yang dihadapi antara lain sebagai berikut :
  - a. Perkembangan Usaha Kecil Menengah (UKM) masih kurang maksimal. Hal ini disebabkan karena kurangnya motivasi masyarakat untuk

meningkatkan inovasi baru dalam pengelolaan sumber daya alam yang ada sebagai produk unggulan daerah.

- b. Masih kurangnya kinerja aparatur pemerintah desa. Hal ini terjadi karena rendahnya etos kerja dan loyalitas aparatur pemerintah desa dalam menjalankan tugasnya.
  - c. Laporan Keuangan penggunaan dana desa (APBN) dan Alokasi Dana Desa (ADD) belum disusun sesuai ketentuan yang berlaku. Faktor penyebabnya adalah latar belakang pendidikan Sumber Daya Manusia yang ada kurang sesuai dengan kualifikasi yang diperlukan sebagai tenaga Pengelola Administrasi Keuangan.
  - d. Upaya peningkatan kesejahteraan keluarga melalui implementasi 10 program pokok PKK belum bisa direalisasikan secara maksimal. Hal ini terjadi karena kurangnya kesadaran masyarakat akan pentingnya keberadaan PKK sebagai media alternatif pengembangan potensi terutama untuk kalangan wanita.
2. Fungsi Pelayanan Publik, permasalahan yang dihadapi, yaitu :
- a. Pengetahuan masyarakat tentang Standar Operasional Prosedur Pelayanan masih rendah. Hal ini disebabkan karena kurangnya sosialisasi dan publikasi tentang Standar Operasional Prosedur (SOP) Pelayanan Masyarakat sehingga pelayanan masyarakat belum bisa memenuhi Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) yang diharapkan.
  - b. Masih kurangnya kualitas Sumber Daya Manusia yang tersedia sehingga tingkat ketepatan waktu penyelesaian tugas tidak sesuai dengan target yang diharapkan.

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

Penyusunan perencanaan dalam hal ini Rencana Strategis (Renstra) dan Penetapan Kinerja di Kecamatan Plosoklaten untuk tahun 2019 tidak mengalami perubahan, sama dengan di Tahun 2018. Dalam rencana kinerja tahunan di Kecamatan Plosoklaten untuk tahun 2019 dapat dilihat sebagai berikut :

### RENCANA KINERJA TAHUNAN

TAHUN 2019

**SKPD** : KECAMATAN PLOSOKLATEN

**TAHUN** : 2019

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Masyarakat dalam Mendukung Terciptanya Kehidupan Yang Toleransi, Harmonis dan saling Menghormati Dalam Semangat Keberagaman	Capaian Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan	82%
	Persentase Konflik Yang dilaporkan dan Terfasilitasi	100%

### RENCANA KINERJA TAHUNAN

TAHUN 2018

**SKPD** : KECAMATAN PLOSOKLATEN

**TAHUN** : 2018

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Masyarakat dalam Mendukung Terciptanya Kehidupan Yang Toleransi, Harmonis dan saling Menghormati Dalam Semangat Keberagaman	Capaian Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan	78.5%
	Persentase Konflik Yang dilaporkan dan Terfasilitasi	100%

Dari rencana kinerja tahunan diatas jika dibandingkan maka tidak ada perubahan dalam sasaran strategis dan indikator kinerja pada Kecamatan Plosoklaten. Dalam tahun 2019 rencana kinerja tahunan yang disusun mencakup 1(satu) sasaran strategis, sedangkan untuk tahun 2018 mencakup 1(satu) sasaran strategis, yaitu

meningkatnya Kualitas Pelayanan Masyarakat dalam Mendukung Terciptanya Kehidupan Yang Toleransi, Harmonis dan saling Menghormati Dalam Semangat Keberagaman, yang mencakup 2 (dua) indicator kinerja ,yaitu :

1. Capaian Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan
2. Persentase Konflik Yang dilaporkan dan Terfasilitasi

Adapun Rencana Strategis Kecamatan Plosoklaten tahun 2016 sampai dengan tahun 2021 dan Penetapan Kinerja di Kecamatan Plosoklaten Tahun 2019 sebagaimana lampiran dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Plosoklaten ini.

**BAB III  
AKUNTABILITAS KINERJA**

**A. Capaian Kinerja di Kecamatan Plosoklaten**

Akuntabilitas Kinerja di Kecamatan Plosoklaten terkait dengan Program dan Kegiatan yang telah direncanakan dalam Renstra Kecamatan Plosoklaten tahun 2016 sampai dengan tahun 2021 dan dilaksanakan selama tahun anggaran 2019 dan tahun sebelumnya dapat digambarkan sebagaimana format berikut:

**RENCANA KINERJA TAHUNAN**

**TAHUN 2019**

**SKPD : KECAMATAN PLOSOKLATEN**

**TAHUN : 2019**

<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>	<b>REALISASI</b>	<b>%</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Masyarakat dalam Mendukung Terciptanya Kehidupan Yang Toleransi, Harmonis dan saling Menghormati Dalam Semangat Keberagaman	Capaian Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan	83%	83,53%	101.024 %
	Persentase Konflik Yang dilaporkan dan Terfasilitasi	100%	100%	100%

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2019 : Rp 327.154.600,-

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2019 : Rp 324.108.390, -(99,07%)

**RENCANA KINERJA TAHUNAN**

**TAHUN 2018**

**SKPD : KECAMATAN PLOSOKLATEN**

**TAHUN : 2018**

<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>	<b>REALISASI</b>	<b>%</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Masyarakat dalam Mendukung Terciptanya Kehidupan Yang Toleransi, Harmonis dan saling Menghormati Dalam Semangat Keberagaman	Capaian Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan	78.50%	83.19,%	106%
	Persentase Konflik Yang dilaporkan dan Terfasilitasi	100%	100%	100%

Jumlah Anggaran Kegiatan Tahun 2018 : Rp 252.098.800,00

Jumlah Realisasi Anggaran Kegiatan Tahun 2018 : Rp 250.812.172,00(99,49%)

Berikut disampaikan beberapa analisa terkait capaian kinerja di Kecamatan Plosoklaten untuk tahun 2019 :

- 1) Dari target kinerja tahun 2019 secara umum dapat dilaksanakan dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari pengukuran kinerja tahun 2019 bahwa dari target yang ditetapkan dalam realisasi target semua dapat direalisasikan, bahkan melebihi dari target.
- 2) Jika dibandingkan dengan realisasi kinerja tahun sebelumnya maka realisasi kinerja tahun 2019 ada sedikit penurunan dari tahun 2018. Realisasi Anggaran pada tahun 2019 sebesar 99,07% atau lebih rendah sebesar (0,42%) jika dibandingkan dengan realisasi Anggaran Tahun 2018 sebesar 99.49%.
- 3) Capaian Kinerja yang terkait dengan indikator kinerja Kecamatan Plosoklaten dapat dilihat dari capaian program / kegiatan yang mendukung Capaian Nilai IKM dan Persentase konflik yang dilaporkan dan terfasilitasi, sebagaimana tabel 3.1.1. berikut :

**Tabel. 3.1.1.**

Indikator Kinerja	Program	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
1. Capaian Nilai IKM	1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	100%	99%	99%	131.920.000	131.004.190	99.87%
	2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur Daerah	100%	100%	100%	68.346.000	68.346.000	100%
2. Persentase konflik yang dilaporkan dan terfasilitasi	1. Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	100%	100%	100%	109.088.200	106.958.200	98,05%

Untuk kedua indikator tersebut, baik capaian kinerja maupun capaian anggaran rata-rata adalah 100%. Hal ini menunjukkan bahwa Kecamatan Plosoklaten mampu memanfaatkan alokasi dana yang telah dianggarkan pada tahun 2019 untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan. Tercapainya target kinerja tersebut tak lepas dari terjalannya kerjasama yang baik antara pimpinan SKPD, staf Kecamatan Plosoklaten, Jajaran POLSEK dan KORAMIL , Kepala Desa di wilayah Kecamatan Plosoklaten dalam mengkoordinasikan semua kegiatan di Wilayah Kecamatan Plosoklaten.

### **3.1.2. Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Efisiensi adalah ukuran tingkat penggunaan sumber daya dalam suatu proses. Semakin sedikit penggunaan sumber daya, maka prosesnya dikatakan semakin efisien. Pengukuran efisiensi penggunaan sumber daya untuk mencapai

target kinerja yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Plosoklaten dapat dilihat pada tabel 3.1.2. berikut :

**Tabel 3.1.2.**

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	2	3	4	5	6
Meningkatkan kerukunan hidup antar umat beragama sehingga tercipta suasana kehidupan yang harmonis dan saling menghormati dalam semangat keberagaman didukung dengan pelayanan masyarakat yang baik	Meningkatnya kualitas pelayanan masyarakat dalam mendukung terciptanya kehidupan yang toleransi, harmonis dan saling menghormati dalam semangat keberagaman	Capaian nilai IKM Kecamatan	101.024 %	99.07%	-1.02%
		Persentase Konflik Yang Dilaporkan dan Terasilitasi	100%	100%	0%

Dari tabel tersebut dapat dilihat bahwa tingkat penggunaan sumber daya dalam mencapai target kinerja telah mencapai tingkat efisiensi yang diharapkan. Artinya, alokasi dana yang telah dianggarkan dapat dipergunakan dengan seoptimal mungkin untuk mendukung pelaksanaan semua program dan kegiatan yang ada di Kecamatan Plosoklaten.

- 4) tidak ada hambatan ataupun kendala yang secara umum dialami oleh Kecamatan Plosoklaten dalam pencapaian target kinerja. Hal ini dapat dilihat dengan tercapainya target dan realisasi kinerja pada Tahun 2019.
- 5) Jika dilihat dari tabel pengukuran kinerja dan dibandingkan dengan realisasi anggaran yang digunakan untuk mencapai target kinerja yang ditetapkan maka efisiensi dari segi penganggaran di Kecamatan Plosoklaten adalah efisien.
- 6) Terhadap pernyataan pencapaian kinerja yang dibuat pada awal tahun anggaran maka seluruh target yang ditetapkan dalam pernyataan pencapaian kinerja dapat tercapai, hal ini dapat terlihat dari pengukuran kinerja diatas.

## B. Realisasi Anggaran

Dalam dokumen perjanjian kinerja yang dibuat pada awal tahun anggaran 2019 maka dari dukungan anggaran guna mencapai perjanjian kinerja tersebut dapat digambarkan sebagai berikut :

### LAPORAN REALISASI ANGGARAN DI KECAMATAN PLOSOKLATEN TAHUN 2019

#### OPD : KECAMATAN PLOSOKLATEN

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	JUMLAH ANGGARAN (Rp)	REALISASI S/D 31 DESEMBER 2019 (Rp)	PERSEN
1	2	3	4	5
<b>I.Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>		<b>131.920.000</b>	<b>131.004.190</b>	<b>99,31</b>
1	Pelaksanaan Administrasi Perkantoran	55.625.000	54.741.690	98,41
2	Koordinasi dan Konsultasi Kelembagaan	76.295.000	76.262.500	99,96
<b>II.Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>		<b>68.346.400</b>	<b>68.346.000</b>	<b>100</b>
1	Penyediaan /Pemeliharaan peralatan dan perlengkapan sarana prasarana kantor/aparatur	68.346.400	68.346.000	100
<b>III.Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>		<b>1.000.000</b>	<b>1.000.000</b>	<b>100</b>
1	Penyusunan dokumen pelaporan capaian kinerja dan keuangan SKPD	1.000.000	1.000.000	100
<b>IV.Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan</b>		<b>109.088.200</b>	<b>106.958.200</b>	<b>98,05</b>
1	Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan	109.088.200	106.958.200	98,05
<b>V.Program Peningkatan dan Pemberdayaan Masyarakat melalui PKK</b>		<b>2.800.000</b>	<b>2.800.000</b>	<b>100</b>
1	Pemberdayaan Masyarakat Melalui PKK	2800.000	2.800.000	100
<b>VI.Program Pengelolaan Keragaman Budaya</b>		<b>3.000.000</b>	<b>3.000.000</b>	<b>100</b>
1	Pengembangan Kesenian dan Kebudayaan daerah	3.000.000	3.000.000	100
<b>VII.Program Perencanaan Pembangunan Daerah</b>		<b>6.000.000</b>	<b>6.000.000</b>	<b>100</b>
1	Penyelenggaraan Musrenbang RKPD	6.000.000	6.000.000	100
<b>VIII.Program Pembinaan dan Pengembangan Pengelolaan Keuangan Desa</b>		<b>5.000.000</b>	<b>5.000.000</b>	<b>100</b>
1	Asistensi ,Monitoring dan evaluasi pengelolaan keuangan desa	5.000.000	5.000.000	100
<b>TOTAL</b>		<b>327.154.600</b>	<b>324.108.390</b>	<b>99,07</b>

Jika dilihat dalam laporan realisasi anggaran diatas maka penggunaan anggaran guna mendukung pencapaian pernyataan kinerja adalah tercapai yaitu sebesar 99,07 % anggaran yang direncanakan terserap untuk merealisasikan pencapaian kinerja yang dibuat.



## **BAB IV PENUTUP**

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Plosoklaten Tahun 2019 disusun, semoga dapat dipergunakan sebagai evaluasi dan pengukuran akuntabilitas bagi peningkatan kinerja Pemerintah Kabupaten Kediri dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Masyarakat dalam Mendukung Terciptanya Kehidupan Yang Toleransi, Harmonis dan saling Menghormati Dalam Semangat Keberagaman demi kesejahteraan masyarakat.

Plosoklaten, Januari 2020  
**Plt.CAMAT - PLOSOKLATEN**

**MOKHAMAD SARONI,S.Pd.SD**  
Penata TK.I  
NIP. 19690311 199206 1 001



